

SCHEDA SERVIZIO 7

TITOLO DEL SERVIZIO

SA 8000:2008 Standard per la responsabilità etica e sociale sul posto di lavoro

OBIETTIVI CHE SI PONE

Questa normativa specifica i requisiti di responsabilità etica e sociale sul posto di lavoro, che permettono di:

- sviluppare, mantenere e rafforzare politiche e procedure per gestire le situazioni che essa può controllare o influenzare, in ambito contrattuale e di sicurezza del lavoro;
- dimostrare alle parti interessate che le politiche, le procedure e le prassi sono conformi ai requisiti della normativa vigente nel paese di attuazione (se più restrittiva rispetto alle norme ILO), ottenendo quindi una visibilità sociale degli sforzi compiuti e dei risultati conseguiti.
- Dimostrare il controllo della propria catena di fornitura, che a sua volta attua concrete azioni mirate al rispetto delle norme contrattuali e di sicurezza del lavoro.

Tale standard comporta molteplici vantaggi, poiché aiutando a raggiungere e a mantenere la soddisfazione dei dipendenti, crea valore aggiunto all'intera organizzazione con benefici a tutti gli stakeholders.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Le attività da svolgere sono le seguenti:

fase 1:

- Esame della attuale struttura organizzativa dell'azienda;
- Esame dello stato attuale di rispondenza dell'azienda a quanto richiesto dalle norme di sicurezza e contrattualistica del lavoro e SA8000;
- Scelta dell'Ente di Certificazione;

fase 2:

- Definizione della politica etica e sociale;
- Elaborazione delle Procedure, delle istruzioni e della modulistica necessaria all'installazione del Sistema di gestione della responsabilità sociale;
- Definizione di eventuali interventi operativi in materia Etica;
- Elezione del rapp.te dei lavoratori per l'etica e nomina del Resp.le etico

fase 3:

- Avviamento del Sistema ed applicazione delle Procedure;
- Formazione del Responsabile etico e del rapp.te dei lavoratori;
- Definizione di un piano pluriennale di verifica e controllo dei fornitori
- Informazione del resto del personale
- Qualificazione dei fornitori

fase 4:

- Esecuzione delle verifiche ispettive interne
- Assistenza nella redazione del programma di miglioramento in materia di responsabilità sociale e nella stesura del riesame della direzione
- Preparazione ed assistenza alla visita di Certificazione.

A CHI SERVE- VANTAGGI

Serve a qualunque Azienda o Ente pubblico o privato, che voglia dimostrare il proprio impegno nello sviluppo e mantenimento di una politica di responsabilità etica e sociale, anche attraverso:

- controllo della catena di fornitura;
- miglioramento dei rapporti /riduzione conflittualità con le maestranze o rappresentanze sindacali.

Riduzioni IRAP (L. Regione Toscana 71/2004) confermate per il triennio 2011-2013

La certificazione può comportare una riduzione dell'aliquota IRAP al 3,44%, anziché del 3,9 % come pagano tutte le altre imprese.